

17.10.2024

Yhteistoimintaneuvottelujen alaiset asiat ja periaatteet

Lähtökohtana on ma 23.9.2024. pidetyn yhteistoimintaneuvottelujen ensimmäisen kokouksen pöytäkirjan mukaiset perustelut ja tilannekuvat. (liite) Mahdollisten toimenpitein perusteena on yhteistoiminnasta annetun lain mukaiset toiminnalliset muutosehdotukset ja perustelut sekä myös muut yhteistoiminnasta annetun lain 4 §:n mukaiset asiat. Toimenpiteet kohdistuvat tässä vaiheessa kunnan koko henkilöstöön.

1) Henkilöstövaikutukset

Henkilöstövaikutukset käsitellään toimialoittain tai tulosyksiköittäin

Neuvottelut koskevat kunnan koko henkilöstöä

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

2) Viemärlaitoksen yhtiöittäminen, henkilöstön siirtyminen yhtiön palvelukseen (1.1.2025)

Kunnan viemärlaitos toimii kunnan taseyksikkönä. Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.6.2024 tehnyt periaatepäätöksen nykyisen viemärlaitoksen yhtiöittämisestä. Viemärlaitoksen henkilöstö on tällä hetkellä kaksi henkilöä.

Yhtiön perustamisen tavoite on, että Padasjoen Vedet Oy aloittaa toimintansa 1.1.2025. Tuona päivänä kunnan taseyksikkönä toimineen viemärlaitoksen liiketoiminta on siirtynyt kunnan 100 % omistaman yhtiön vastuulle.

Työnantajan ehdotus:

Viemärlaitoksen työntekijöistä 1 htv (puhdistamonhoitaja) siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä tällä hetkellä perustettavan yhtiön palvelukseen nykyisillä työsuhteen ehtoilla, niin sanottuna vanhana työntekijänä.

Toinen työntekijä (viemärlaitoksen työntekijä) jatkaa Padasjoen kunnan palveluksessa nykyisillä työehdoilla kuitenkin niin, että erikseen sovittavalla tavalla hänen työtehtäviinsä voi kuulua myös Padasjoen Veden tehtäviä. Tällöin toimitaan esim. ostopalvelu- tai muun sopimuksen määrittäessä toiminnan ehdot. Vuoden 2024 loppuun mennessä työntekijän kanssa läpikäydään kunnan työtehtävien sisältö.

Työntekijöitä kuullaan ennen muutoksen toimeenpanoa.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

3) Ruoka- ja siivouspalvelujen yhdistäminen yhdeksi yksiköksi yhden johdon alle (1.8.2025)

Hallinnollisesti Padasjoen kunnan siivoustoimi kuuluu teknisen toimialan organisaatioon. Siivoustyönohjaaja toimii siistijöiden lähiesihenkilönä. Siistijöitä on kunnan palveluksessa 1.10.2024 yhteensä 10? henkilöä esihenkilön osallistuessa mahdollisuuksiensa mukaan myös siivoustyöhön.

Padasjoen kunnassa on kolme valmistuskeittiötä. Henkilöstä keittiöissä on 5? henkilöä. Hallinnollisesti keittiöiden henkilökunta kuuluu sivistyksen toimialaan. Esihenkilöinä toimivat yhtenäiskoulun rehtori tai varhaiskasvatusjohtaja.

Siivoustyönohjaajan eläköityminen mahdollistaa myös organisoitumisen uudelleen arvioinnin siivoustoimen osalta. Valmistuskeittiöiden henkilöstövahvuus on tällä hetkellä yhtäältä haavoittuva varsinkin sijaisjärjestelyjen osalta ja toisaalta valmistuskeittiöiden määrän arvioiminen ja yhteen valmistuskeittiöön siirtyminen olisi muutostilanteessa mahdollista perusteellisesti selvittää.

Siivous- ja keittiötyö työnä ovat sisällöllisesti ja osaamisen näkökulmasta erilaisia, mutta toisaalta luonteeltaan kunnan muita palveluja tukevaa toimintaa.

Työnantajan ehdotus:

Tehdään hallinnollinen uudelleenjärjestely niin, että sekä siivoustoimi että ruoan valmistus on jatkossa teknisen toimialan organisaatiossa. Siistijöiden ja keittäjien lähiesihenkilönä toimii sama henkilö. Siistijöiden tai keittäjien palkkaukseen tai muihin työsuhteen ehtoihin tällä ei ole vaikutusta.

Työnantaja on käynnistämässä keittiötoiminnan selvitystyön, jossa arvioidaan mahdolliset vaihtoehtoiset ratkaisut muutoksena nykytilanteen kolmeen valmistuskeittiöön. Selvityksen lopputuloksella ja siitä seuraavilla mahdollisilla muutoksilla ei tule olemaan työsuhteen ehtoja heikentäviä vaikutuksia. Mahdolliset tulevaisuuden lisävastuut ja niihin liittyvät työsuhteen ehdot käydään aikanaan läpi kunkin työntekijän kanssa.

Kunnan rakennusten siivoustyön mitoitusta tarkastellaan uudelleen. Mahdolliset muutokset eivät vaikuta nykyisten työntekijöiden asemaan. Mahdolliset tulevaisuuden lisävastuut ja niihin liittyvät työsuhteen ehdot käydään aikanaan läpi kunkin työntekijän kanssa. Mitoituksen mahdollisten muutosten vaikutukset toteutuvat pitkällä aikavälillä määräaikaisten tai muusta perusteesta tapahtuvien työsuhteiden päättymisten yhteydessä.

Niin organisoitumisen kuin mahdollisten muiden muutosten tavoitteellinen toteuttamisaika on 1.8.2025

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan esitystä.

4) Siistijöiden työsopimusten muuttaminen mahdollistamaan myös viikonlopputyöt (1.1.2025)

Työsopimus on työntekijän ja työnantajan välinen sopimus työsuhteen ehdoista. Sopimuksen muuttaminen edellyttää molemminpuolista sopimista mahdollisine yhdessä sovittavine muutosehtoineen.

Padasjoen kunnan palveluksessa olevien siistijöiden työsopimukset on laadittu niin, että työaika on määritelty viikon arkipäivistä maanantaista perjantaihin.

Kunnan palvelutoimintojen muutokset esim. tapahtumien järjestämisen osalta ovat luoneet tarpeen myös lauantai ja sunnuntaityölle.

Työnantajan ehdotus:

Jatkossa Padasjoen kunnan toistaiseksi työsuhteessa olevien tai yli kuukauden kestävien määräaikaisten siistijöiden työsopimuksiin lisätään lauantai- ja sunnuntaityömahdollisuus, joista suoritetaan KV:es.in mukaiset korvaukset,

Nykyisten siistijöiden kanssa työnantaja neuvottelee lauantai ja sunnuntaityön lisäämisestä KV:essin mukaisine korvauksineen nykyisiin työsopimuksiin, kuitenkin niin, että kyse ei ole olennaisesta muutoksesta työtehtävässä.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

5) Työsopimuksien ja/tai tehtäväkuvauksien ”muut esihenkilön osoittamat tehtävät” joko lisääminen ja/tai täsmentäminen valmiuteen liittyvänä tehtäväkuvaan kuuluvana (tavoite kehityskeskustelut tai uudet työsopimukset) (1.1.2025)

Padasjoen kunnan työntekijöiden työsopimuksissa ja/tai tehtäväkuvauksissa on kuvattu viran tai toimen sisältö luettelona. Pidemmän aikavälin kuluessa käytännöt kirjata keskeisimmät tehtävät ovat olleet erilaisia joko viran tai toimen luonteen tai jonkun muun syyn vuoksi.

Valmiusasioiden merkitys kunnan toiminnassa on vahvistunut viimeisten kolmen neljän vuoden aikana. Kunnan palveluksessa olevilla on pääsääntöisesti virkaan tai toimeen kuuluva osin jopa lainsäädäntöön pohjautuva velvollisuus osallistua

häiriötilanteiden hoitamiseen ja toimintaan. Valmiusasioiden koulutuksissa on korostettu, että henkilön tietoisuutta omasta roolistaan ja asemastaan poikkeustilanteissa vahvistettaisiin lisäämällä maininta häiriötilanteiden vastuusta tehtäväkuvaukseen.

Työnantajan ehdotus:

Jokaiseen Padasjoen kunnan palveluksessa olevan tehtäväkuvaukseen lisätään

- 1) muut esihenkilön osoittamat tehtävät, ellei sellainen maininta tehtäväkuvaukseen jo sisälly
- 2) poikkeusolojen organisaatioon kuuluvien tehtäväkuviin lisätään maininta valmiusasioiden kuulumisesta tehtäväkuvaan tilanteen niin edellyttäessä

Lisäyksillä ei ole vaikutusta palkkaukseen tai muihin työsuhteen ehtoihin, ellei tehtäväkuvassa mainittu ”muut esihenkilön osoittamat tehtävät” merkitse pidempikestoista lisävastuuta, jolla on pidempään jatkuessaan vaikutus myös palkkaukseen. Mahdolliset vaikutukset palkkaukseen johdetaan työntekijän työehtosopimuksien määrittelyjen mukaisesti (KV/tes, OVTES), virkatehtävän puitteissa.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

6) Työtehtävien uudelleenjärjestelyt 2 htv.n määräisenä (vuoden 2025 aikana)

- Sivistysjohtaja/rehtori (uuden viranhaltijan aloittaessa)
- Siivoustyönohjaaja (1.8.2025)

Tehtävien järjestelyt ja mahdolliset toimenkuvien uudelleen arvioinnit ovat mahdollisia monissa eri tilanteissa. Luontevimpiä on niiden mahdollisuuksien hyödyntäminen, jolloin olemassa olevan viran tai toimenhoitaja vaihtuu.

Sivistysjohtaja on irtisanoutunut ja virkaa hoidetaan tilapäisjärjestelyin siihen asti, kun virka vakituisesti täytetään. Kokeilunomaisesti tilapäisjärjestelyt ovat olleet käytössä irtisanoutuneen sivistysjohtajan virkavapauden ajan. Siivoustyönohjaaja on eläköitymässä ja tehtävää hoidetaan tilapäisjärjestelyin toistaiseksi.

Hallinnon toimistopalveluissa on mahdollisesti tapahtumassa muutos, joka olisi mahdollistamassa muutoksen nykytilanteeseen. Näiltä osin tilanne on avoin siihen asti, kun on olemassa tieto muutoksen ajankohdasta.

Työnantajan ehdotus:

- 1) sivistysjohtaja-rehtorin virka täytetään niin, että sivistysjohtajan viranhoidon osalta sen osuus virasta on laskennallisesti 60 % ja olemassa olevan rehtorin viran osuus on laskennallisesti 40 %. Lisäksi yhtenäiskoululla on kummassakin yksikössä vara- tai apulaisrehtori(t), joiden vastuulla on osa nykyisen rehtorin tehtäväkuvan tehtävistä.

Laskennallisen 40 % osuus rehtorin virasta sekä vara- tai apulaisrehtoreiden vastuut määritellään henkilöiden tehtäväkuvissa. Vaikutukset palkkaukseen huomioidaan työmäärän ja vastuiden mukaisesti mahdollisuuksien mukaan Yhtenäiskoulun sisäisin järjestelyin mahdollisine opetustuntihojennuksineen.

- 2) Siivoustyönohjaajan nykyisellä tehtäväkuvalla oleva toimi lakkautetaan ja tilalle perustetaan 1.8.2025 alkaen toimi, jota hoitava henkilö vastaa jatkossa kunnan palveluksessa olevien siistijöiden ja keittäjien esihenkilönä toimimisesta. Toimeen valittavan koulutuksesta ja kokemuksesta riippuen toimen tehtävä kuvaan tullaan määrittämään myös osallistumista käytännön työhön.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

7) Ict-henkilön organisatorisen- ja vastuuaseman muuttuminen (1.1.2025)

Padasjoen kunnan ict-palvelujen taloudellinen vastuu on hajautettuna toimialoille ja tulosyksiköihin. IT-asiantuntija on käytännössä vastannut laitteiden hankinnasta ja ylläpidosta sekä toiminut keskeisessä roolissa eri ohjelmistojen hankinta prosesseista ja valmistellut sekä läpivienyt kunnan sisäisen tiedonhallinnan prosesseja.

Käytännön toimivuuden ja vastuiden selkiyttämisen vuoksi on valmisteltu muutosta niin taloudellisten resurssien osalta kuin keskittäen kaiken kaikkiaan ICT-palvelut sekä vastuu tiedonhallinnasta koko kunnassa yhdelle henkilölle.

Työnantajan ehdotus:

Kuntaan perustetaan nimikemuutoksen kautta tietohallintopäällikön toimi. Tähän toimeen suostumuksellaan siirretään nykyinen IT-asiantuntija.

Lisävastuusta maksetaan korvaus, josta sovitaan työntekijän ja työnantajan välillä.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

8) Elinvoima – ja Te-palvelujen mahdolliset uudelleen järjestelyt (sekä 1.1. että 1.8.2025)

Vastuu työllisyyspalveluista siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Jatkossa työvoimaan ja työllistymiseen liittyvät palvelut ovat vahvempi osa kuntien elinvoima- ja elinkeinopolitiikkaa.

Padasjoen kunnassa on käynnissä yhteistoimintamenettely liittyen nykyisten kunnan työelämään ja työelämän tukeen liittyvien palvelujen (Padaspaletti) henkilöstön osalta. Tämä on oma neuvotteluprosessinsa ja näiltä osin riippumaton tästä neuvotteluprosessista.

Kunnan nykyiset elinkeinoihin liittyvät palvelun on resurssoitu kunnan osalta 1,4 htv:llä, jakaantuen yrityksiin liittyvään toimintaan ja palveluun 1 htv ja matkailuun 0,4 htv. Lisäksi kunnanjohtajan tehtävään kuuluu kunnan elinvoimaan liittyviä tehtäviä.

Padasjoen kunta on maakunnallisen Ladec.in jäsenkunta. Maksamme osuutenamme Ladec:ille esim. yritysneuvonasta, uusyrityshankinnasta ja yrittäjien koulutuspalveluista jäsenmaksua. Tässä on olemassa ainakin jonkinasteinen päällekkäisyys kunnan resurssoinnin kanssa muutoinkin kuin työjaollisesti kahden toimijan välillä.

Kuntaan ollaan laatimassa uutta elinvoimapoliittista ohjelmaa, jossa painopisteenä tullevat olevamaan yrittäjien ja kunnan välisen yhteistoiminnan lisäksi ainakin panostaminen matkailuun. Uusiutuvan energian hyödyntäminen ja jalostuminen työpaikoiksi on yksi Padasjoen kunnan tulevaisuuden mahdollisuuksista. Padasjoen kehitys Oy:n toimiala uudelleenarvioidaan kahden vaihtoehdoisen näkökulman kautta 1) nykyistä toimialaa laajennetaan koko kunnan elinkeinotoiminnan kehittäjäksi tai 2) Padasjoen Kehitys Oy nykymuotoisena lakkautetaan.

Viestinnän tarpeet tulevat lisääntymään kaikissa näköpiirissä olevissa tilanteissa niin kunnan brändityön kuin elinvoimaisuuden ja elinkeinojen kehittämisenkin osalta. Ladec.in jäsenyyden nykyistä parempi hyödyntäminen tulee olemaan mukana muutosta tehtäessä.

TE24 -uudistus tulee muuttamaan kunnan organisaatiota vahvistaen työllisyystoimien roolia. Samassa muutoksen ajankohdassa kunnan kehittämistyössä kunnanjohtajalla tulee olemaan nykyistä keskeisempi rooli. Hallinnon rakenteessa te-palveluita ollaan esittämässä omaksi tulosityksikökseen. Elinvoimaan kehittämiseen ollaan liittämässä kunnan strategian toimeenpanoon liittyvä kokonaisuus, joka taloudellisesti resurssoidaan.

Työnantajan ehdotus:

Nykyisten kunnan työelämään liittyviin palveluihin ja valtiolta kunnalla siirtyviin palveluihin perustetaan oma tulosityksikkö, jolle nimetään vastuuhenkilö erillisen oman yhteistoimintamenettelyprosessin lopputuloksensa mukaisesti. TE24 muutos astuu kokonaisuudessaan voimaan 1.1.2025 valtion vastuulla olevan tehtävän siirtyessä kuntien vastuulle.

Kunnan elinvoiman ja -palvelujen kokonaisuus painopisteiden ja nykyisten resurssien osalta uudelleen kohdentamisen perustella uudelleenorganisoidaan. Muutoksen seurauksena ja lopputuloksena esitetään yhden htv:n (nykymuotoinen kehittämisspäällikön toimi) vähentämistä elinvoiman kokonaisuudesta. Tämä muutos ei koske, eikä liity nykyisen Padaspaletin henkilöstöön, joiden osalta toimitaan Padaspaletin yhteistoimintaneuvottelussa syntyneen sopimuksen mukaisesti.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.

9) Teknisen toimen ja hyvinvointipalvelujen ammattihenkilöstön organisoinnin tarkentaminen

Teknisellä toimialalla on tällä hetkellä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa 6 htv:tä kiinteistönhoidosta ja ns. yleisistä töistä vastaava henkilöä. Hyvinvointipalvelujen tulosityksikössä on 1 htv, jossa toimessa on liikunta-alueiden kunnostus- ja ylläpitoon liittyviä tehtäviä.

Sisällöiltään ja vastuultaan on kyse erilaista osaamista vaativista tehtävistä, joiden suorittaminen edellyttää perehtymistä esim. käytössä oleviin laitteisiin. Kunnassa on päivitetty varahenkilöt ja sijaisuudet talven 2024 aikana. Tämän määrittelyn jälkeen on teknisen toimen henkilöstössä tapahtunut muutos, joka mahdollistaa toisaalta sijaisuusjärjestelyn muutoksen toisaalta antaa mahdollisuuden arvioida myös työntekijöiden direktio-oikeuden piiriin kuuluvaa organisatorista asemaa.

Työnantajan ehdotus:

Määritellään hyvinvointipalvelujen tulosityksikköön kuuluvan henkilön varahenkilö teknisen toimen organisaation henkilöistä.

Järjestöjen kannanotto: Järjestöt puoltavat työnantajan ehdotusta.